

**Порядок взаимодействия (сотрудничества)
государственного бюджетного учреждения «Областной центр
социальной помощи семье и детям «Журавушка» с
правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок взаимодействия (сотрудничества) государственного бюджетного учреждения «Областной центр социальной помощи семье и детям «Журавушка» (далее – Учреждение) с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Нижегородской области «О противодействии коррупции в Нижегородской области».

1.2. Порядок взаимодействия (сотрудничества) государственного бюджетного учреждения «Областной центр социальной помощи семье и детям «Журавушка» (далее – Порядок взаимодействия с правоохранительными органами) исходит из того, что отношения, при которых нарушается закон, вредят репутации Учреждения и честному имени ее работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие Учреждения. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы Учреждения.

1.3. Взаимодействие (сотрудничество) с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Учреждения, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

**2. Формы взаимодействия (сотрудничества)
с правоохранительными органами**

2.1. Взаимодействие (сотрудничество) с правоохранительными органами осуществляется в следующих формах:

2.1.1. обязанность сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению (работникам Учреждения) стало известно;

2.1.2. обязанность воздерживаться от каких-либо санкций (в том числе увольнения, понижения в должности, лишения премии) в отношении работников Учреждения, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;

2.1.3. оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

2.1.4. оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3. Обязанности работников

3.1. При взаимодействии (сотрудничестве) с правоохранительными органами работники Учреждения обязаны:

3.1.1. оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции;

3.1.2. предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях;

3.1.3. не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.2. Обязанность сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Учреждению, закрепляется за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в данном Учреждении.

4. Обязанности руководителя

4.1. К мерам по предупреждению коррупционных проявлений относится обязанность руководителя Учреждения:

4.1.1. представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

4.2. Непредставление или представление заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя, являются в соответствии со статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также статьей 8 Федерального закона «О противодействии коррупции» основанием для расторжения трудового договора с руководителем учреждения по инициативе работодателя.