

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственное бюджетное учреждение «Областной центр социальной помощи семье и детям «Журавушка»

(603122, г. Нижний Новгород, ул. Богородского, д. 3, корпус 2)

с 01.04.2015 г. по 31.03.2018 г.

От работодателя:

Директор ГБУ «ОЦСПСД «Журавушка»
С.Н. Гринберг



01 апреля 2015 г.

От работников:

Уполномоченное лицо представительного
органа работников ГБУ «ОЦСПСД
«Журавушка» *Н.Н. Толокнова*

01 апреля 2015 г.

*отдел экологии, промышленности
и муниципальной статистики*

Отдел социально-трудовых отношений
Администрации Советского района
г. Нижнего Новгорода
тел. 466-59-91, 417-08-12
Осуществлена регистрация

Регистрационный № *35-05/02-07/6*

от *02* - *04* 20 *15* г.

вед. спец. И.И. Голубина У.И.

г. Нижний Новгород

2015г.

1. Общее положение.

- 1.1. Настоящий коллективный договор заключен между администрацией государственного бюджетного учреждения "Областной центр социальной помощи семье и детям "Журавушка" в лице директора Гринберг Светланы Николаевны (далее "Работодатель") и работниками государственного бюджетного учреждения "Областной центр социальной помощи семье и детям "Журавушка" в лице Толокновой Надежды Николаевны (уполномоченного лица трудового коллектива) (далее "Работники").
- 1.2. Коллективный договор разработан в соответствии с действующим законодательством РФ, с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами РФ с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшений условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным сторонами.
- 1.3. Коллективный договор включает взаимные обязательства Работодателя и Работников по вопросам:
 - формы, системы и размеры оплаты труда;
 - выплаты пособий, компенсаций;
 - механизма регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
 - рабочего времени и времени отдыха;
 - занятости, переобучения, условий высвобождения работников;
 - улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
 - экологической безопасности и охраны здоровья работников и членов их семей;
 - контроля за выполнением коллективного договора, порядка внесения в него изменений и дополнений, ответственности, обеспечения нормальных условий деятельности представителей работников;
 - отказа от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;
 - предоставления более льготных трудовых и социально-экономических условий по сравнению с действующими законодательными нормами и положениями.
- 1.4. Основные задачи, решаемые с помощью коллективного

- договора: обеспечение стабильной работой всех работников, сохранение штата работников, поддержание необходимого уровня заработной платы, расширение круга социальных гарантий и льгот, предоставляемых законодательством, обеспечение безопасных условий труда в соответствии с действующим законодательством.
- 1.5. Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению (ст. 50 ТК РФ).
 - 1.6. Все приложения к коллективному договору являются его неотъемлемой частью и имеют с ним одинаковую силу.
 - 1.7. Стороны, подписавшие коллективный договор, признают его юридическое значение и правовой характер и обязуются его выполнять.
 - 1.8. Коллективный договор вступает в силу с 01 апреля 2015 года сроком на 3 года - до 31.03.2018 г.
 - 1.9. Изменения и дополнения коллективного договора производятся только по взаимному согласию Сторон в соответствии с законом "О коллективных договорах и соглашениях" и Трудовым кодексом Российской Федерации.
 - 1.10. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.
 - 1.11. Подписанный Сторонами коллективный договор с приложениями в семидневный срок направляется Работодателем для уведомительной регистрации в орган по труду по месту нахождения организации.
 - 1.12. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях, определенных ТК РФ (ст. 43 ТК РФ) и настоящим коллективным договором.

2. Оплата труда.

- 2.1. Оплата труда Работников производится в соответствии с трудовым законодательством РФ, иными нормативными правовыми, содержащими нормы трудового права, постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 г. № 467 «Об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Нижегородской области (с изменениями на 17.09.2014г.), Положением «Об оплате труда работников государственного учреждения «Центр социальной помощи семье и детям «Журавушка» от 01.04.2012г., настоящим коллективным договором, локальными актами, содержащими нормы трудового права, трудовыми договорами работников (Приложение № 10).
- 2.2. Минимальный размер оплаты труда работников не может быть ниже установленного законодательством (ФЗ от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере труда» (с изменениями).
- 2.3. Система оплаты и стимулирования труда устанавливается

Работодателем с учетом мнения представителя трудового коллектива организации, и являются обязательными приложениями к коллективному договору (ст. 135 ТК РФ).

- 2.4. Условия оплаты труда своевременно доводятся до каждого работника организации посредством трудового договора.
- 2.5. Оплату труда при выполнении работ различной квалификации производить в соответствии с ТК РФ (статья 150 ТК РФ) и настоящим коллективным договором (Приложение № 2).
- 2.6. Системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок устанавливаются Работодателем с учетом мнения представительного органа Работников и настоящим коллективным договором (Приложение № 1).
- 2.7. Установить Работникам организации доплаты и надбавки за выполнение работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных в соответствии с ТК РФ (ст. 146-154 ТК РФ) и настоящим коллективным договором (Приложение № 4).

Доплаты производить за:

- совмещение профессий и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- работу в сверхурочное время;
- работу в выходные и праздничные дни;
- работу в ночную и вечернюю смены;
- ненормированный рабочий день (Приложение 6).

Надбавки установить за:

- профессиональное мастерство;
- стаж работы;
- использование личного автомобиля и др.

- 2.8. Осуществлять дополнительное премирование Работников подразделений за выполнение особо важных заданий, за участие в ликвидации аварий и пр. (Приложение № 1).
- 2.9. Заработная плата Работникам выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка (2-го и 17-го числа).
- 2.10. Работодатель несет ответственность за задержку выплаты заработной платы в соответствии с законодательством РФ.
- 2.11. Работодатель обязуется проводить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, соглашениями и настоящим коллективным договором.
- 2.12. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

3. Рабочее время и время отдыха.

- 3.1. Продолжительность рабочего времени Работников организации устанавливается не более 40 часов в неделю.
- 3.2. Подросткам в возрасте от 16 до 18 лет устанавливается сокращенная рабочая неделя не более 35 часов, в возрасте от 14 до 16 лет - не более 24 часов в неделю.
- 3.3. Продолжительность еженедельной и ежедневной (сменной) работы устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом РФ, приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (Приложение № 3).
- 3.4. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в исключительных случаях, определенных трудовым законодательством РФ (ст. 113 ТК РФ).
- 3.5. Работа в выходной день компенсируется в соответствии с трудовым законодательством РФ (ст. 153 ТК РФ), порядком и условиями, определенными настоящим коллективным договором (Приложение № 4).
- 3.6. Работникам организации предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с графиком отпусков (ст. 115 ТК РФ).
- 3.7. Дополнительные отпуска Работникам предоставляются в соответствии с трудовым законодательством РФ (ст. 116-119 ТК РФ), порядком и условиями, определенными коллективным договором (Приложение № 7).
- 3.8. Работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.
- 3.9. Женщинам, имеющим двух несовершеннолетних детей, предоставляется очередной отпуск в летние месяцы.
- 3.10. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более семи календарных дней в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не входит.

4. Гарантии занятости.

Работодатель гарантирует:

- 4.1. Строгое исполнение законодательства РФ в обеспечении занятости работников и реализации права граждан на труд.

- 4.2. Высвобождение Работников в связи с сокращением численности или штатов осуществлять в строгом соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 81, 82 ТК РФ) и законом "О занятости населения".
- 4.3. Предоставление рабочих мест, при наличии вакансий, в первую очередь Работникам своей организации.
- 4.4. Предоставление преимущественного права для оставления на работе в случае высвобождения лицам, перечень которых определен ТК РФ (ст. 179 ТК РФ), а также:
- работникам пред пенсионного возраста (за 2-3 года до пенсии);
 - работникам, проработавшим в организации свыше 15 лет;
 - одиноким родителям, воспитывающим детей до 16-летнего возраста;
 - работникам, в семьях которых один из супругов имеет статус безработного.
- 4.5. Сохранение рабочего места за Работником, подлежащего аттестации, в случае положительного результата прохождения процедуры аттестации.
- Работникам, не прошедшим аттестацию может быть предложена менее квалифицированная работа при наличии свободной вакансии.
- 4.6. Увольнение несовершеннолетних, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, одиноких матерей, имеющих ребенка-инвалида до 18 лет, только в случае полной ликвидации учреждения с их обязательным последующим трудоустройством.
- 4.7. Предоставление Работникам, получившим уведомление о предстоящем сокращении свободного времени для поиска работы 5 часов в неделю с сохранением среднего заработка.

5. Охрана труда.

По организации и обеспечению здоровых и безопасных условий труда в организации стороны пришли к соглашению:

Работодатель обязан обеспечить:

- 5.1. На каждом рабочем месте здоровые и безопасные условия труда работающих, соответствующие требованиям ТК РФ и других нормативных правовых актов, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению Работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты по установленным нормам (ст. 212 ТК РФ), организации надлежащего санитарно-бытового обслуживания.
- 5.2. Выполнение в установленные сроки комплекса организационных и технических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда (Приложение № 11).
- 5.3. Проведение специальной оценки условий труда с последующей

сертификацией работ по охране труда в организации.

- 5.4. Недопущение Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров Работников, а также в случае медицинских противопоказаний (ст. 212, 213 ТК РФ).
- 5.5. Выдачу Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированных средств индивидуальной защиты, в соответствии с нормами, установленными Правительством Российской Федерации (Приложение 5).
- 5.6. Предоставление Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, льгот, установленных законодательством.
- 5.7. Осуществлять в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний Работников по охране труда, согласно требованиям ГОСТ ССБТ 12.0.004-90 "Организация обучения безопасности труда", в соответствии с Порядком «Обучение по охране труда и проверки знаний, требований охраны труда работников организаций», утвержденным постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. №1/29. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда (ст. 225 ТК РФ).
- 5.8. Определение степени ответственности должностных лиц и Работников учреждения за нарушение законодательных и иных нормативных актов об охране труда и невыполнение своих обязанностей в этой сфере. Руководители отделений и иные Работники могут быть полностью или частично лишены премий или иных средств поощрения за невыполнение планов и мероприятий по охране труда в соответствии с Положением о премировании (Приложение № 1).
- 5.9. Предоставление при приеме на работу Работникам информации о состоянии условий и охране труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья, о принятых мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов, средствах индивидуальной защиты, льготах и компенсациях, предусмотренных действующим законодательством (ст. 212 ТК РФ).
- 5.10. Недопущение применения труда женщин и лиц моложе 18 лет на работах с вредными и опасными условиями труда.
- 5.11. Обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст. 212 ТК РФ).

Работники обязуются:

- 5.12. Выполнять требования законодательства по охране труда, правил и

инструкций по охране труда.

- 5.13. Отвечать в соответствии с законодательством за недобросовестное и неграмотное отношение к средствам труда, к требованиям охраны труда.
- 5.14. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания (отравления), а также о нарушениях технологического процесса, неисправности оборудования и инструмента, которые могут привести к несчастному случаю.
- 5.15. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты. Работать в выданной им в соответствии с требованиями по технике безопасности спецодежде, спецобуви и с применением других средств индивидуальной защиты.
- 5.16. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.
- 5.17. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).
- 5.18. Стороны договорились, что в случае возникновения опасности для жизни и здоровья Работника вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором, Работник имеет право отказаться от выполнения работы до устранения нарушений. Отказ от работы не влечет за собой привлечения Работника к дисциплинарной ответственности.

6. Социальные льготы и гарантии.

Для Работников:

- 6.1. Выделение путевок на лечение в санатории, базы отдыха, пансионаты, детские оздоровительные лагеря бесплатно или с частичной оплатой в порядке очередности и по мере выдачи фондом социального страхования.
- 6.2. Предоставление краткосрочных отпусков с сохранением заработной платы на бракосочетание, рождение детей, похороны родственников 3 календарных дня, а так же в виду других уважительных причин по соглашению сторон без сохранения заработной платы.

- 6.3. Выделение автотранспорта работникам за счет средств организации для выезда на мероприятия районного, городского, областного, федерального значения по соглашению сторон.
- 6.4. Обеспечение периодических профилактических медицинских осмотров Работников учреждения.
- 6.5. Предоставление однодневного оплачиваемого отпуска 1 сентября женщинам, имеющим детей школьного возраста до 12 лет.

7. Контроль за выполнением коллективного договора.

- 7.1. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду (ст. 51 ТК РФ).
- 7.2. При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого имеющуюся у них информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.
- 7.3. Стороны, подписавшие коллективный договор ежегодно отчитываются на общем собрании Работников о выполнении коллективного договора.
- 7.4. Лица, подписавшие коллективный договор, несут ответственность за невыполнение и нарушение его условий в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ.